

**План мероприятий («Дорожная карта») по реализации Программы развития МБОУ ПСОШ им. А.В. Калинина, показывающей низкие образовательные результаты и функционирующей в неблагоприятных социальных условиях на 2021-2023 годы**

**Цели:**

- повысить качество общего образования в школе;
- обеспечить развитие кадрового потенциала школы;
- участие в сети профессиональных сообществ из специалистов разного уровня (школьного, муниципального и регионального).

**Задачи:**

- внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися школы базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс.
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов школы;

**Ожидаемые результаты:**

- положительная динамика образовательных результатов учащихся школы;
- положительная динамика роста профессиональной компетентности педагогов школы;
- сформированность образовательной социокультурной среды школы, обеспечивающей формирование интеллектуальной, духовно-нравственной личности обучающегося, его социальной активности.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
<b>1. Организационно-управленческая деятельность</b>				
1.	Анализ, нормативно закреплённой, системы региональных показателей для мониторинга качества подготовки обучающихся, включая механизмы регионального и муниципального уровней, а также внутришкольные механизмы (на основании анализа государственных оценочных процедур (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР)). Участие в мониторингах.	2021	Достижение целевых индикаторов и показателей, проведение статистического и содержательного анализа достижений школы, обучающихся и педагогов (в т.ч. ЕГЭ, ОГЭ, ВПР).	Администрация школы
2.	Участие в диагностике изучения профессиональных дефицитов педагогических и руководящих работников школы, проводимой РИПК и ППРО	2021-2023	<p>Участие в диагностике. Определение направлений работы, корректировка планов</p> <p>Достижение целевых индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля руководителей педагогов, повысивших квалификацию за последние три года, составляет не менее 100%.</li> <li>- Наличие педагогов, повысивших квалификацию: по дополнительным профессиональным программам, находящимся в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ; в Академии Минпросвещения России; в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО.</li> <li>- Наличие педагогов, участвующих в реализации: модели горизонтального обучения, модели наставничества и менторинга; 80% педагогов школы – участники сетевых профессиональных сообществ и сетевых методических объединений.</li> <li>- Наличие педагогов, успешно прошедших процедуру оценки предметных и методических компетенций, организованной ФИОКО и</li> </ul>	Директор, заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
			Минпросвещения России, ставших «тьюторами/методистами» региональной и муниципальной распределенной методической сети Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО.	
3.	Взаимодействие школы с методическим кабинетом РОО (муниципальный куратор) для организации работы по переходу школы в эффективный режим функционирования и развития. Развитие внутришкольной методической службы.	2021-2023	<p>Достижение целевых индикаторов. Реализация Программы и Плана в полном объеме. Получение организационно-методической поддержки школы в рамках разработки и реализации мероприятий по повышению качества образования Минобразованием РО и РОО.</p> <p>Достижение целевых индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% педагогов охвачены методической поддержкой в разработке и реализации программ предметов, элективных курсов, курсов внеурочной деятельности, программ дополнительного общего образования, организация взаимопосещения уроков и регулярное посещение уроков учителей руководителями МО, администрацией школы.</li> <li>- Наличие педагогов, участвующих в реализации: модели горизонтального обучения, модели наставничества и менторинга; 80% педагогов школы – участники сетевых профессиональных сообществ и сетевых методических объединений. Участие педагогов в профессиональных сообществах при максимальном использовании дистанционных образовательных технологий. Взаимодействие с педагогами-тьюторами проекта «Учитель будущего».</li> </ul>	Администрация школы, руководители МО, педагоги

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
4.	Участие в рейтинговой оценке деятельности общеобразовательных организаций	Ежегодно, декабрь	Повышение результативности и успешности общеобразовательных организаций района	Администрация школы
5.	Вовлечение руководителя, педагогов и обучающихся школы в муниципальные, региональные и национальные образовательные проекты, реализуемые в Ростовской области.	2021-2023	<p>Достижение целевых индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Участие в вебинарах (семинарах), ориентированных на потребности педагогов, управленческой команды школы.</li> <li>- Доля административных работников и педагогов, участвовавших в региональных мероприятиях (конференции, тематические сессии, семинары, конкурсы, проекты) составляет не менее 10%.</li> <li>- Наличие среди педагогов победителей профессиональных конкурсов федерального, регионального, муниципального уровней.</li> <li>- Участие образовательной организации в федеральных проектах («Точка роста» и др.).</li> <li>- Доля обучающихся – призеров и победителей муниципальных, региональных этапов Всероссийских олимпиад, конкурсов, смотров и др. не менее 50%.</li> <li>- Увеличение числа победителей и призеров предметных олимпиад муниципального уровня до 2% от общего количества победителей и призеров.</li> <li>- Увеличение числа победителей и призеров предметных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального и всероссийского уровней до 8% от общего количества учащихся.</li> </ul>	Заместители директора по УР и ВР, руководители МО, педагоги

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
<b>2. Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников школы</b>				
1.	Разработка и реализация плана непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и руководящих кадров школы.	2021-2023	Достижение целевых индикаторов: - Доля руководителей педагогов, повысивших квалификацию за последние три года, составляет не менее 100%. - Наличие педагогов, повысивших квалификацию: по дополнительным профессиональным программам, находящимся в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ; в Академии Минпросвещения России; в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО. - Наличие педагогов, успешно прошедших процедуру оценки предметных и методических компетенций, организованной ФИОКО и Минпросвещения России, ставших «тьюторами/методистами» региональной и муниципальной распределенной методической сети Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО.	Администрация школы
2.	Повышение квалификации по дополнительным образовательным программам для руководящих работников и педагогов школы, обеспечивающим преодоление выявленных предметных и методических дефицитов педагогических и руководящих работников.	2021-2023		Администрация школы, руководители МО, педагоги
3.	Участие в тренингах развития новых моделей поведения педагогов, в том числе с участием руководителя школы.	2021-2023	Участие в мероприятиях, проводимых ЦНППМПР	Администрация школы, руководители МО, педагоги
4.	Участие муниципальных семинарах, мастер-классах, проводимых на базе опорных школ по вопросам качества образования (использование современных технологий обучения, проектирование современного урока и т.п.)	2021-2023	Повышение качества преподавания и качества обучения за счёт использования современных методов и технологий обучения.	Администрация школы, руководители МО, педагоги

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
5.	Вовлечение молодых педагогов школы в деятельность районной школы «Молодой учитель»	Постоянно	Совершенствование методической работы молодого учителя, повышение профессионального уровня	Администрация школы, руководители МО
6.	Повышение квалификации или профессиональной переподготовки заместителей директора по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» или «Менеджмент»	В соответствии с графиком 2021-2023	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации административно-управленческим персоналом.	Администрация ОО, специалист по кадрам
7.	Организация аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории	По состоянию на 1 сентября	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую категории (без учета внешних совместителей): << 20% – неудовлетворительно; 20-50% – удовлетворительно, хорошо; от 51% и более – отлично.	Заместитель директора по учебной работе
8.	Обеспечение роста средней заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597	В сроки формирования и сдачи статистического отчета по ф. «ЗП-образование»	Формирование системы моральных и материальных стимулов для сохранения в дошкольном и общем образовании лучших педагогических работников, привлечения молодых специалистов. Средний размер заработной платы соответствует «ориентирам» выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597	Администрация ОО, главный бухгалтер
9.	Формирование гибкой и мобильной кадровой политики образовательной организации. Оптимизация педагогической нагрузки. Омоложение педагогического коллектива.	Постоянно	Достижение целевых индикаторов: - доля молодых педагогов (до 35 лет) от общей численности педагогических работников составляет не менее 30%; - отсутствие вакансий педагогических работников в общеобразовательной организации; - доля педагогов, осуществляющих обучение по трем и более предметам, составляет не менее 40%;	Администрация ОО, специалист по кадрам

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- педагогов от общего количества учителей, имеющих оптимальную учебную нагрузку 18-24 часа, составляет не менее 70%;</li> <li>- участие руководителя школы в реализации проекта «Земский учитель»;</li> <li>- наличие договоров с ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», ФГБОУ ВО ДГТУ, Таганрогский институт имени А.П. Чехова (филиал) ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)», организациями среднего профессионального образования о предоставлении рабочих мест выпускникам.</li> </ul>	
<b>3. Методическая поддержка педагогических работников школы</b>				
1.	Участие в практико-ориентированных семинарах, вебинарах, круглых столах, мастер-классов, продуктивных практиках, проводимых РИПК и ППРО и РОО	Согласно ежегодному плану работы	<p>Достижение целевых индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% педагогов охвачены методической поддержкой в разработке и реализации программ предметов, элективных курсов, курсов внеурочной деятельности, программ дополнительного общего образования.</li> <li>- Наличие педагогов, участвующих в реализации: модели горизонтального обучения, модели наставничества и менторинга; 80% педагогов школы – участники сетевых профессиональных сообществ и сетевых методических объединений.</li> </ul>	Администрация школы, руководители МО, педагоги
2.	Участие в работе круглых столов, проводимых в рамках совещаний руководителей образовательных учреждений «Организация работы в школе с обучающимися, имеющими низкие результаты обучения»	По плану работы отдела образования	Обобщение и распространение передового методического опыта. Достижение целевых индикаторов.	Администрация школы, руководители МО

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
3.	<p>Участие в стратегических сессиях, проводимых ЦНППМГР и ЦМОО для рискованных школ по обсуждению:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- программ поддержки школ, программ развития и перевода их в эффективный режим работы;</li> <li>- вопросов разработки новых стратегий управления школой для выведения ее из кризиса;</li> <li>- разработки и трансляции новых педагогических технологий для работы с обучающимися, испытывающими учебные и поведенческие проблемы.</li> </ul>	Ежегодно по графику	<p>Достижение целевых индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% педагогов охвачены методической поддержкой в разработке и реализации программ предметов, элективных курсов, курсов внеурочной деятельности, программ дополнительного общего образования.</li> <li>- Наличие педагогов, участвующих в реализации: модели горизонтального обучения, модели наставничества и менторинга.</li> </ul>	Администрация школы, руководители МО
4.	Участие в областном смотре-конкурсе «Наша история успеха» (участники рискованных школ, демонстрирующие положительные результаты, конкурс резильентных школ).	2021	<p>Осуществление самоанализа и трансляции опыта школы. Обмен опытом.</p> <p>Выявление методик, технологий и моделей организации образовательного процесса, эффективно реализуемых школой.</p> <p>Трансляция наиболее эффективных методик, технологий и моделей организации образовательного процесса, успешно реализуемых школой.</p>	Администрация школы, руководители МО, педагоги
5.	Участие в среде взаимодействия учителей школ, созданной РИПК и ППРО на Вики-сайте. Регистрация, публикация материалов и моделей.	2021-2023	<p>Достижение целевых индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% педагогов охвачены методической поддержкой в разработке и реализации программ предметов, элективных курсов, курсов внеурочной деятельности, программ дополнительного общего образования.</li> <li>- Наличие педагогов, участвующих в реализации: модели горизонтального обучения, модели наставничества и менторинга; 80% педагогов школы – участники сетевых профессиональных сообществ и сетевых методических объединений.</li> </ul>	Администрация школы, руководители МО, педагоги



№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
6.	Организационно-методическое сопровождение учителей школы при разработке ими индивидуальных траекторий обучения школьников с низкими образовательными результатами	2021-2023	<p>Достижение целевых индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля учащихся 9-х классов с положительными результатами ОГЭ не менее 100%, положительная динамика ОГЭ по русскому языку и математике;</li> <li>- доля учащихся 11-х классов с положительными результатами ЕГЭ не менее 100%, положительная динамика ЕГЭ по русскому языку и математике;</li> <li>- положительная динамика результатов годовых контрольных работ выпускников 9 класса;</li> <li>- положительная динамика результатов обучающихся по итогам ВПР по русскому языку и математике;</li> <li>- доля учащихся 4-х классов, освоивших ООП НОО на базовом уровне по итогам промежуточной аттестации не менее 100%;</li> <li>- доля учащихся 4-х классов, освоивших ООП НОО на уровне «выпускник получит возможность научиться» по итогам промежуточной аттестации не менее 30%;</li> <li>- доля учащихся 5-8-х классов с положительными результатами по итогам промежуточной аттестации не менее 100%;</li> <li>- доля учащихся 10 классов с положительными результатами по итогам промежуточной аттестации не менее 100%;</li> <li>- положительная динамика результатов региональных исследований качества образования: диагностические работы учащихся 10 классов.</li> </ul>	Администрация школы, руководители МО, педагоги

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
7.	Изучение и использование опыта других школ, районов Ростовской области, субъектов Российской Федерации, транслирующих передовые практики педагогов и школ «роста» по работе со сложным контингентом и в сложных условиях (эффективных систем оценки качества образования, моделей внутренней оценки качества образования на диагностической основе школ с устойчивыми результатами обучения и др.).	2021-2023	Достижение целевых индикаторов в части результативности обучающихся.	Администрация школы, руководители МО, педагоги
8.	Организация консультативной психолого-педагогической помощи родителям детей, испытывающих трудности в обучении.	2021-2023	Достижение целевых индикаторов в части результативности обучающихся. Оказание психолого-педагогической помощи родителям, направленной на выявление потенциальных возможностей ребенка, создание психолого-педагогических условий для гармоничного психического и социального развития ребенка; определение уровня развития ребенка; психолого-педагогическое обследование детско-родительского взаимодействия.	Администрация школы, руководители МО, педагоги, педагог-психолог, социальный педагог
9.	Использование в работе методических рекомендаций по итогам муниципальных мониторинговых исследований качества образования, подготовленных методическим кабинетом РОО	Ежегодно	Достижение целевых индикаторов.	Администрация школы, руководители МО, педагоги
<b>4. Мероприятия по выравниванию возможностей доступа обучающихся к современным условиям обучения и образовательным ресурсам</b>				
1.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	В течение года	Индивидуальные планы работы с одарёнными и слабоуспевающими детьми, с детьми с ОВЗ.	Администрация школы, руководители МО, педагоги
2.	Организация обучения детей школы по дополнительным общеобразовательным программам муниципального Центра по работе с одаренными детьми, регионального центра «Ступени успеха»	Сентябрь	Внедрение образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе для детей с особыми потребностями.	Администрация школы, руководители МО, педагоги

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
3.	Стимулирование и поддержка участия обучающихся в конкурсах и проектах на муниципальном и региональном уровнях	Ежегодно	Повышение мотивации учащихся к обучению.	Администрация школы, руководители МО, педагоги
<b>5. Мониторинг реализации мероприятий «дорожной карты»</b>				
1.	Мониторинг и анализ уровня подготовки обучающихся по итогам оценочных процедур (ГИА, ВПР).	2021-2023	<p>Достижение целевых индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля учащихся 9-х классов с положительными результатами ОГЭ не менее 100%, положительная динамика ОГЭ по русскому языку и математике;</li> <li>- доля учащихся 11-х классов с положительными результатами ЕГЭ не менее 100%, положительная динамика ЕГЭ по русскому языку и математике;</li> <li>- положительная динамика результатов обучающихся по итогам ВПР по русскому языку и математике;</li> <li>- доля выпускников 11 классов, награжденных медалями «За особые успехи в учении», медалями «За особые успехи выпускнику Дона», подтвердивших медали не менее 100%.</li> </ul>	Администрация школы, руководители МО, педагоги
2.	Организация участия в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (ВПР, НИКО, PISA) и анализ результатов	2021-2023	Достижение целевых индикаторов в части результативности обучающихся.	Администрация школы, руководители МО, педагоги
3.	Участие в оценке уровня предметных, методических и оценочных компетенций учителей, проводимых РИПК И ППРО, ЦППМППР	2021-2023	Достижение целевых индикаторов в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.	Администрация школы, руководители МО, педагоги
4.	Участие в диагностических процедурах профессиональных дефицитов педагогических и руководящих работников, проводимых ЦППМППР	2021-2023	Достижение целевых индикаторов в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.	Администрация школы, руководители МО, педагоги

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
<b>6. Информационное сопровождение реализации «дорожной карты»</b>				
1.	Регулярное изучение материалов, размещенных на официальных сайтах РИПК и ППРО и ГАУ РО РИ-АЦРО, отражающих ход реализации «дорожной карты» по работе со школами, демонстрирующими низкие образовательные результаты	2021-2023	Изучение и анализ изученной информации. Обсуждение размещенных материалов на заседаниях методических объединений и Педагогического совета школы.	Администрация школы, руководители МО
2.	Изучение публикаций в Региональных журналах «Практические советы учителю» и «Региональная школа управления» статей, отражающих опыт работы успешных и резильентных школ Ростовской области по вопросам повышения качества образования	2021-2023	Изучение и анализ изученной информации. Обсуждение размещенных материалов на заседаниях методических объединений и Педагогического совета школы.	Администрация школы, руководители МО
3.	Поддержка в актуальном состоянии страниц на официальном сайте образовательной организации	2021-2023	Обеспечение информационной открытости школы в соответствии с актуальными нормативными требованиями.	В соответствии с Положением об официальном сайте школы
<b>7. Мероприятия по развитию сетевого взаимодействия и партнерства</b>				
1.	Включение школы в программы дистанционного образования, реализуемые базовыми школами, муниципальным Центром по работе с одаренными детьми	2022	Внедрены образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	Администрация школы, руководители МО
2.	Заключение партнерских договоров школы с низкими результатами обучения и функционирующей в неблагоприятных социальных условиях со школами с высокими результатами обучения	Сентябрь 2021 года	Организовано информационно-методическое сотрудничество.	Администрация школы, руководители МО
3.	Проведение сетевых межшкольных мероприятий по обмену опытом между школами	Ежегодно	Организовано профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ района.	Администрация школы, руководители МО

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственный за исполнение
4.	Организация дистанционных семинаров с использованием скайп-технологии, деятельности сетевых сообществ	Ежегодно	Повышение информационно-коммуникационной культуры педагогов.	Администрация школы, руководители МО

Директор



*Д.В. Заберов*  
личная подпись

Д.В. Заберов